

ビジネス法（雇用） Business Law (Employment)		9 / 21 Thu 21 September 9:00-10:30 芙蓉の間・東 Fuyo – East	
アジア各国のハラスメント及びダイバーシティに対する法規制とその運用 Regulations over Harassment and Diversity, and Practical Issues in Asian Jurisdictions			
近年、アジア・オセアニア諸国において、ハラスメント（特にセクシャルハラスメント）に対する法整備がなされてきており、外国人、宗教、性的指向上のマイノリティを尊重する、ダイバーシティに重きを置いた法整備にも進展がみられます。しかし、法整備をしたとしても、直ちに実態が法律に合うわけではありません。 日本においても、ハラスメント・ダイバーシティの問題は極めてポピュラーな話題です。本セッションにおいては、各国における法整備の概要と、実態の報告を通じ、課題と対策について議論します。		Recently, Asian and Oceania countries began to enact laws to regulate harassment, especially sexual harassment. Also, there has been progress incorporating or drafting laws respecting minorities, such as foreign people, and religions and sexual orientation, which focus on diversity in the workplace. In this session, we will address those problems and discuss strategies for the future.	
Moderator	Mr Paul Murphy	Australia	Paul Murphy & Associates Lawyers
Speakers	Mr Debashish Sankhari	India	Partner, Jupiter Law Partners
	Mr Jack Yow	Malaysia	Partner, Rahmat Lim & Partners
	Ms Marianne M Miguel	Philippines	Partner, SyCip Salazar Hernandez & Gatmaitan
	Ms Yukiko Imazu	Japan	Partner, Anderson Mōri & Tomotsune